

NUESTROS VALORES



Son la guía para el comportamiento diario de cada integrante de Albano Cozzuol.

Establecen de qué manera el actuar de nuestros empleados debe ser ejemplar y enmarcarse en las premisas de nuestro Código de Ética.

Establecen los principios básicos para que cada empleado comprenda que se espera de él en su actuar cotidiano.

Desarrollar estos comportamientos en nuestra Empresa permitirá que nuestros empleados mantengan una mentalidad empresarial, colaborativa, alineada con la visión de la compañía y comprendan la responsabilidad que tienen sobre su desempeño.



Promotores del Progreso

Los Empleados deben ser responsables al momento de utilizar los recursos de la Empresa e implementar iniciativas de desarrollo que permitan posicionar a Albano Cozzuol en un lugar de liderazgo, reconocimiento y presencia dentro del Negocio.

Todo Empleado debe:

- Establecer estrategias, planes y presupuestos dentro de plazos alcanzables.
- Establecer planes de desarrollo para sus equipos de trabajo que les permitan potenciar sus competencias al máximo.
- Analizar el impacto de las decisiones/acciones que tome sobre el medio ambiente, las personas, la seguridad y el desarrollo del Negocio.
- Llevar indicadores que permitan monitorear la evolución de su sector y desarrollar planes de acción que busquen mejorar dichos indicadores.



Excelencia Industrial

Promovemos la Excelencia industrial como un modo de pensar y como una cultura de trabajo centrada en reducir el riesgo, la dificultad operativa y los costos mientras mejora la seguridad de los procesos, la sostenibilidad y la productividad.



Respeto por las Personas

En Albano Cozzuol promovemos la igualdad de trato con todas las personas, las respetamos y desarrollamos su desempeño al máximo de su potencial. En Albano Cozzuol queremos Empleados que promuevan el desarrollo de las personas, por esto mismo los referentes serán evaluados por los resultados del equipo que lideren.

Todo Empleado debe:

- Realizar evaluaciones de desempeño y mediciones de objetivos equitativas, justas y transparentes.
- Desarrollar a sus equipos de trabajo, implementar planes de desarrollo, identificar potenciales y elaborar planes de sucesión.
- Mantener relaciones respetuosas con los empleados e incentivar el sentido de pertenencia.
- Completar el Proceso de Inducción de sus colaboradores, garantizando una buena integración y acompañamiento durante el mismo.
- Tener encuentros periódicos con sus colaboradores para conversar sobre su desempeño, proyectos, objetivos y planes de acción que se deban establecerse.
- Estar atento ante cualquier situación de desgaste de sus empleados e informar a Recursos Humanos de cualquier hallazgo importante. Debe trabajar y promover la retención de sus empleados.



Compromiso con el Desarrollo Sustentable

Albano Cozzuol tiene un compromiso con el desarrollo sustentable en todas las dimensiones del concepto: social, ambiental y económico. Cada uno de los colaboradores de Albano Cozzuol

- No debe ofrecer nuevas posiciones ni ajustes salariales sin antes tener la aprobación de estos de parte de Recursos Humanos.
- Respetar las diferentes opiniones y valorar la diversidad.



Pasión por el Detalle

Lo que nos identifica y nos diferencia es la pasión por el detalle y la excelencia, todo Empleado será responsable de garantizar que estos valores estén presentes en cada actividad y en cada persona que integre esta empresa.



 ALBANO
OZZUOL | **SOMOS PARTE**